

Kepimpinan Generasi Alaf Baru: Pembentukan Kumpulan Pekerja yang Efektif

Adakah anda tahu rahsia untuk membentuk kumpulan pekerja yang efektif?

Adakah anda ingin meningkatkan motivasi pekerja anda?

Adakah anda ingin mewujudkan budaya kerja sihat di tempat kerja anda?

Pengenalan

Seorang pemimpin berkesan adalah pendorong dan peneraju organisasi yang berkesan. Pemimpin tersebut boleh mendorong kakitangan dan mengubah mereka ke arah lebih baik atau lebih hebat dan mencapai wawasan organisasinya. Pemimpin yang berkesan mampu bertindak sebagai pemboleh ubah yang penting bagi organisasi. Kejayaan organisasi dikaitkan dengan kualiti kepimpinan. Pemimpin yang cemerlang ialah pemimpin yang berkesan, iaitu pemimpin yang dapat meningkatkan martabat organisasi. Bukan sahaja pemimpin yang berkesan dapat meningkatkan produktiviti sesebuah organisasi, bahkan pegawai-pegawai mesti mempunyai nilai-nilai yang berhemah dan budaya organisasi yang positif.

Objektif Program

Program ini bertujuan untuk

- Menyediakan pemimpin yang berwibawa khasnya dalam alaf baru
- Melatih pemimpin dengan kemahiran yang secukupnya khasnya untuk memupuk bakat-bakat dalam organisasi.

Hasil Pembelajaran

Selepas menghadiri kursus ini para peserta sudah boleh atau berpengetahuan tentang:

- Mengenal pasti ciri-ciri seorang pemimpin yang berwibawa
- Mencungkil bakat terpendam sebagai seorang pemimpin
- Menggunakan teknik bimbingan dalam proses kepimpinan

Siapa Yang Patut Hadir?

Pegawai-pegawai kumpulan sokongan, pegawai gred 41-44, pegawai gred 48-52 dan pegawai gred 54 dan ke atas. Pegawai-pegawai yang terlibat secara langsung dalam proses perolehan di peringkat penolong pegawai perolehan hingga pengurusan pertengahan.

Metodologi

Kajian kes, perbincangan forum, main peranan, pembentangan, gamifikasi

Kerangka Latihan

Masa	Hari Pertama
9.00am– 10.30am	Profil Keperibadian: Kunci untuk Memahami Diri Anda Dalam modul ini, peserta akan meluangkan masa untuk melengkapkan profil keperibadian untuk membolehkan mereka memahami keperibadian mereka dan bakat-bakat yang tersembunyi pada diri mereka.
10.30am-11.00am	Rehat dan Rangkaian
11.00am-1.00pm	Sistem dan Tafsiran Profil Keperibadian Peserta akan memahami keunikan individu. Kemudian, calon akan mula belajar cara membaca profil peribadi mereka sendiri. Dari profil keperibadian, mereka akan mengetahui kekuatan, kelemahan dan jurang untuk peningkatan untuk diri mereka sebagai seorang pemimpin
1.00pm-2.00pm	Makan Tengah Hari dan Rangkaian
2.00pm-3.30pm	Komunikasi Terbengkalai? Persepsi Manusia Peserta mesti memahami konsep persepsi. Faktor-faktor yang menyumbang kepada persepsi manusia. Di samping itu, peserta akan didedahkan kepada kesan persepsi dan bagaimana persepsi menyumbang kepada produktiviti organisasi dan apakah yang menyebabkan masalah kepimpinan.
3.30pm-4.00pm	Rehat dan Rangkaian
4.00pm-5.00pm	Pembinaan Sikap dan Kepimpinan Konsep pembentukan sikap akan dikongsi dalam modul ini. Peserta mesti memahami konsep asas sikap sebelum memahami bagaimana sikap boleh mempengaruhi orang lain dan produktiviti organisasi. Sikap tidak terbentuk dalam sehari. Peserta akan belajar bagaimana mengubah sikap orang lain dengan perlahan tapi pasti. Peserta akan mempelajari kemahiran bagaimana untuk menghapuskan sikap negatif dan memupuk sikap positif dan sikap yang betul di tempat kerja. Pembinaan sikap merupakan kemahiran yang amat penting dalam konsep kepimpinan generasi alaf baru.

--	--

Masa	Hari Kedua
9.00am– 10.30am	Cabaran Kepimpinan: Sikap dan Tingkah Laku Sikap manusia tidak mudah diubah. Sebagai seorang pemimpin yang berwibawa, peserta akan mempelajari cara bagaimana melakukan pengubahsuaian tingkah laku di tempat kerja. Semasa modul ini, peserta akan mempelajari kemahiran komunikasi, kemahiran pembinaan dan kemahiran perundingan untuk membolehkan ubat sikap dan tingkah laku.
10.30am-11.00am	Rehat dan Rangkaian
11.00am-1.00pm	Mewujudkan Budaya Kepimpinan yang Berpotensi Mewujudkan budaya yang sihat dalam organisasi membantu produktiviti jangka panjang dalam sesebuah organisasi. Peserta akan belajar bagaimana mengenal pasti entropi budaya dan kaedah untuk membetulkan halangan yang berpotensi yang memperlambatkan proses perubahan. Di samping itu, peserta akan mempelajari pelbagai rahsia dan cara untuk terus menyokong dan membangunkan pemimpin masa depan.
1.00pm-2.00pm	Makan Tengah Hari dan Rangkaian
2.00pm-3.30pm	Mengenal pasti, Memupuk dan Membekalkan Potensi Pemimpin Selain daripada mewujudkan budaya yang sihat dalam organisasi, peserta akan mempelajari teknik-teknik untuk mengenal pasti pemimpin yang berpotensi. Kaedah pemerhatian dan perkongsian dan mengenal pasti kemahiran, sikap, nilai dan pengetahuan seorang pemimpin didedahkan dalam modul ini. Taktik dan strategi yang berbeza untuk memupuk dan melengkapkan pemimpin yang berpotensi akan dikongsi dengan peserta dalam modul ini.
3.30pm-4.00pm	Rehat dan Rangkaian
4.00pm-5.00pm	Membangunkan pemimpin yang berpotensi Peserta akan belajar bagaimana untuk mencungkil bakat yang

	tersembunyi para pemimpin. Peserta akan mempelajari kaedah yang berbeza untuk mewujudkan platform untuk menggalakkan kreativiti dan inovasi pemimpin. Pemimpin yang berwibawa perlu berfikir secara kreatif untuk menyelesaikan masalah organisasi dan merancang masa depan organisasi.
--	--

Masa	Hari Ketiga
9.00am–10.30am	Pemimpin yang Berwibawa: Teknik Bimbingan (Coaching and Mentoring) Pemimpin perlu bersedia untuk menyediakan diri dengan pemikiran yang betul terhadap konsep bimbingan. Ini termasuk membolehkan peserta memahami sepenuhnya skop dan batasan semasa menjalankan bimbingan. Selain itu, peserta akan mengetahui bilakah masa yang paling tepat menggunakan teknik bimbingan sebagai seorang pemimpin yang berkesan.
10.30am-11.00am	Rehat dan Rangkaian
11.00am-12.00pm	Asas Bimbingan: Detik Permulaan Pemimpin Alaf Baru Modul ini bertujuan untuk mendedahkan kemahiran asas dalam menjalankan bimbingan. Peserta perlu memahami konsep asas untuk menjalankan program bimbingan supaya mereka dapat membantu pegawai-pegawai lain untuk meningkatkan produktiviti mereka.
1.00pm-2.00pm	Makan Tengahari and Rangkaian
2.00pm-3.30pm	Model G.R.O.W: Perspektif Praktikal Model ini mendedahkan kaedah yang mudah untuk menetapkan matlamat dan menyelesaikan masalah. Teknik ini telah dibangunkan di United Kingdom dan digunakan secara meluas dalam pembinaan korporat pada akhir 1980-an dan 1990-an. Peserta akan mempelajari cara praktikal dalam pendekatan sistematik dan langkah demi langkah untuk menjalankan bimbingan di tempat kerja.
3.30pm-4.00pm	Rehat dan Rangkaian
4.00pm-5.00pm	Soalan Bimbingan yang Berkesan Model bimbingan GROW membantu anda menjadi pemimpin yang lebih baik. Model GROW dapat dioptimumkan apabila peserta dapat menanyakan soalan yang betul. Oleh itu, modul ini melatih para peserta untuk bertanya soalan yang betul untuk menggalakkan orang lain untuk bersuara dan memberikan maklumat lanjut. Pemimpin yang baik dapat menanya soalan yang betul dan tepat pada masa yang sama.